



発行：社会福祉法人 児童養護施設 埼玉育児院

〒350-1175 埼玉県川越市大字笠幡 4904-1

発行責任者：柴山英士 編集：埼玉育児院広報委員会

Tel 049-231-2107

Fax 049-231-2111

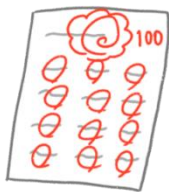
人は何のために生きてるんですか

コロナ禍のため、公共交通機関を避け車で通勤しています。先日、聞き流しているラジオで「子ども電話相談室」を復活させ、放送を担当する MC の伊集院 光さんがこんなことをおっしゃっておいりました。「自分の番組の中でこの子ども電話相談室のコーナーをやるということで、子どもの質問で怖いよ！『人生って何ですか？』『人生ってどこにあるんですか』『生きるってどういうことですか』なんて質問が来るんだよ。自分自身も、まだ到達していない人間の境地について、どう答えたらいいの？」というような話をしていました。まさに哲学の大命題を、何の曇りもない目で見ると子どもたちから突き付けられるのです。何をきっかけに疑問を持ったのか知る由もないのですが、まさに人生を何十年重ねてきた大人にとっても根源的な問いであり多くの人にとっても回答を見いだせないでいる、だからこそ日々経験を重ね、いくつになっても探求し続けている命題です。多分答えは一つではないでしょう。世の中の天才と呼ばれる人たちも、そうではない一般の庶民の人々の中にもそれぞれの答えがあるのだと思います。その放送を聞いたその日に、一人の社長さんの訪問を受けました。彼は19歳の時に起業し、自分の会社を立ち上げました。現在33歳ですのでおよそ13~4年で年商70億を稼ぎ出す会社に育て上げた人です。その彼が、こんなことを言っておりました。自分はわけあって高校へは入学したもののけんかに明け暮れ16歳の時に中退し、現在の会社の仕事である解体業の業界に身を置き裸一貫で頭角を現してきました。19歳の時に一念発起し会社を立ち上げ今日に至っています。その詳細は本人が本を出していますのでそこに詳しく書かれています。私が感心したのは、十代のころから、いろいろ世の中を経験しその中で自分の頭を使って考え、従来の考え方に頼らず、自分なりの考え方、生き方をいつも探しているという点でした。特に、自分の言葉として彼はこう言っています。「自分の生きている意味は、人に必要とされることだ。」と確信もって言っておりました。30代にして、年収でいえば富裕層と呼ばれる部類に入るくらいの収入がありますが、彼は言います、「お金はいくらあったって決して幸せではないし、幸せにはなれない。」と。「企業や会社は世の中のためにある。会社が自分の利益のみを求めるのは間違いだし、自分さえよければという利己的な考えを自分はしない。」という考えで会社を経営している。だから、会社が社会貢献として地域や、我が国さらには世界の人々に対して、何かできることがないかを探し、そのために活動するのは当たり前であり、そうすることで社員一人一人も会社もその存在価値があるということになるのだと。おっしゃっていることは特別なことではありません。何か名言を言っているわけではありませんが、実践している強さがその端々に感じられました。この出会いを通して私も考えさせられ、また心強くしました。社会福祉事業であれ、自分たちのことのみにとらわれずに、他の人のため、地域のため、社会のために活動することに躊躇してはいけない、自分たちの存在意義は、他の人たちの必要に応じてこそあるのだということを確認できたことでした。私たちは何のために生きているのですか。一つの答えは、大きな人生のパラドクス、他の人の(必要の)ために生きているのではないのでしょうか。



マリーゴールドがとっても元気

漢字。
漢字テストを100点
ととることかうれし
かった。これからまか
ばります。



テストの順位が
10位以内だったから
都立で名前がわかる
ようになった。勉強、運動
でもできてきているから
よかった。



トラクターを運転
しました。
楽しかったです。

サッカーの
新しい靴を
買いました。
サッカーが大好きです



子どもの声

2学期頑張ったこと、楽しかったこと

コロナ禍でお家のレクもなかなかできず…。それでも子どもたちが通っている学校や幼稚園では、対策を取りながら様々な行事が行われたので、思い出を聞いてみました！

例年より夏休みが早く終わり、ハードな2学期でしたが、みんな頑張りました。学校に通って学ぶことができる喜びを感じられる2学期となりました。



学校の
先生と
お友達と
一緒に
勉強
して
楽し
ました
先生に
お礼
言
い
ま
す



2か月の
テストはよい
んすたからよ
です。これから
がんばります。



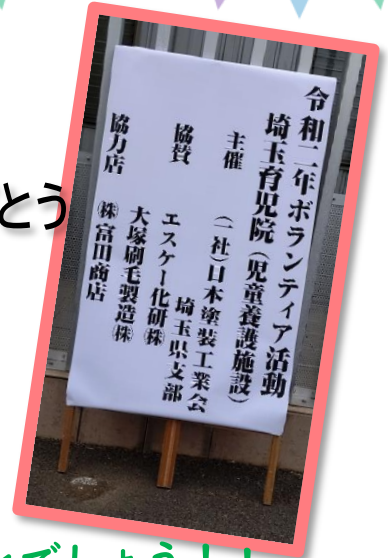
修学旅行
に行きました。
滝や、室内で過ごす
のが楽しかったです。

スノーリンクを
もちよと頑張りが
良かった。レポート
も取り組ませてもら
いました。これから
がんばります。



外壁がきれいになりました。

日本塗装工業会 埼玉県支部のみなさま ありがとう



なんということでしょう!!



今年は、ご家庭ごとに分散して行いました。
子どもたちは着慣れない袴や着物を着て、ぐずる子ども
いましたが、かっこいい、かわいいと言われご満悦でした。
写真だけみんなで撮りました。



令和二年度 七五三

埼玉育児院 職員チーム紹介

第2回 Cブロック

コスモス武の家・さくらの家

育児院は、全児童を全職員で支援する大きな一つのチームですが、お家やそれぞれの部署単位は小さな職員チームになっています。

Cブロックはベテラン・中堅・新任職員がバランスよく、男性2名・女性4名、計6名のチームです。日々子どもたちと生活を共にする中で、よく話を聞き、子どもを理解しようとする姿勢が強いチームです。

物腰が柔らかい職員が多いです。あとは。チームとして、子どもたちのためにこうしたい!!と主張できるようになれば尚更GOODです。

Cブロック主任:広野

? ①チームを漢字に表すと(理由も)②得意なこと ③苦手なこと ④大事にしていること ?

菊竹(1年目)

- ① 【暖】皆さんとても親切で温かいので。
- ② 体を動かす。
- ③ 子どもの気持ちを尊重しすぎてついお節介しすぎることに。
- ④ 子どもの成長を願い支援にあたった。子どもの「なぜ」「どうして」を一緒に考え答えを導くこと。

広野(16年目)

- ① 【柔】物腰の柔らかい人が多い。穏やかで落ち着いている人が多い。
- ② 子どもの話を聞く。
- ③ 注意すべきところでビシッといけない。
- ④ 子どもの話をよく聞いている。常に「なぜ?」と考え子どもを理解していくこと。

中野(4年目)

- ① 【温】子どもたちのことも職員同士も温かく見守る雰囲気。
- ② 全力で遊ぶ、気持ちも。
- ③ 連続性や引継ぎが難しい。
- ④ 子どもたちの話を聞く姿勢。個人ではなくチームで「見ているよ」というメッセージを伝えること。



鈴木(10年目)

- ① 【均】バランスが良い。話を聞く・見守る・厳しく…ケースバイケースで役割がある。
- ② 家事
- ③ 緊張した場面で冷静に話を聞き、噛み砕いた言い方。
- ④ コミュニケーション

上杉(1年目)

- ① 【想】思いやる気持ちや人の気持ちを汲み取って、皆さん優しい。
- ② 小さな変化でも気づける。
- ③ 大事などころでビシッと言えない。
- ④ どんな時も子どもに寄り添い子どもの声に耳を傾ける。

山口(3年目)

- ① 【和】互いを信頼し尊重してケアを行っているから。
- ② データをまとめたり抜けがないかチェック。子どもの話を聞く。
- ③ 整理整頓。かわいく飾るとか。体力系。数字を覚えること。
- ④ なんでも話せる関係を大切にしている。話していく中で、子ども自ら意思決定できるよう支えている。

第3回 Aブロック たんぽぽの家

チーム紹介

生活部門で唯一、女性職員だけの部署。年齢層も幅広くバランスがいいです。女性ですが、思ったことを言い合えてみんな楽しく働いている部署です。 Aブロック主任:二本

メンバーの役割分担

- ・二本:お母さんの役割
- ・吉原:整理整頓
- ・千田:マイペース担当(いい意味で)
- ・小池:他部署から移動してきたので、新しい視点を取り入れる。

育児院は全児童を全職員で支援する大きな一つのチームですが、お家やそれぞれの部署単位の小さな職員チームになっています。



チームで連携するために 心掛けていること

- ・子どものどんな些細な行動も引き継ぐ
- ・まずは自分が進んでやるよう心がける
- ・対応の根拠を聞いて理解を深める
- ・伝言板(ホワイトボード)を作って連携している

季節の飾りつけ

Aブロックでは、季節ごとにお家に飾りつけをしています。お家の飾り付け用の壁を、四季に合わせて装飾しています。子どもたちの折り紙や絵などの作品を飾ったり、一緒に作ったりしています。生活に彩りを添え、子どもたちとゆっくり関わる大切な時間になっています。



芸術的な特技のある子も多いです!

グループホーム

地域小規模児童養護施設

って？



埼玉育児院には、地域小規模児童養護施設と言われるグループホームが2カ所あります。
育児院のグループホームの様子をお伝えします。

厚生労働省 児童養護施設運営指針より

子どもの生活の場をできるだけ家庭あるいは家庭的な環境で養育する「家庭的養護」と、個々の子どもの育みを丁寧にきめ細かく進めていく「個別化」が必要である。

できる限り小規模で家庭的な養育環境(小規模グループケア・グループホーム)の形態に変えていくことが必要である。

グループホームの

子どもたちに聞きました！！

今回は、グループホームと本体施設、両方の生活をしたことがある子どもたちに
グループホーム・本体施設それぞれのいいところをアンケートしてみました！



グループホームのいい所

- 1人1つ自分の部屋がある
- 全員ベッドがある
- (ある程度)好きなご飯が食べられる
リクエストできる
- 家がある場所が栄えている(本体施設と
の周りの環境の違い)
- 子どもの数が少ないので静か
- 高齢児が多いので落ち着いている



本体施設のいい所

- サッカーコートがある
- 庭が大きい
- 食堂さんたちが美味しいご飯を作ってく
れる
- 色々な人がいる(子どもも職員も)
- 職員の数が多い
- 違うブロックではあるが同級生がいる
ので安心する

グループホームならではのところ、本体施設だからこそいいということとはたくさんあります。

それぞれのメリットが職員の自信や強みになり、デメリットは意識して補い合えるよう、いま一度、本体施設とグループホームの特徴・強み・課題などを確認し合うことも大切だと思います。もしかしたら、両者の違いばかりでなく、きっと“同じところ”も多いはずですよ。

それぞれ違う環境の中でいいところを活かしながら、目の前の子どもたちにとって最善の支援ができるように日々取り組んでいきたいと思っています。

新聞から No.19



児童福祉や社会的養護、子どもの養育に関する新聞記事に対し、育児院の状況や課題などをお伝えします。

今回は、令和2年11月16日
産経新聞

『公認サンタ 来日見送り』 新型コロナの影響

北欧のフィンランドから例年、クリスマス前に来日していたサンタクロースが、新型コロナウイルス禍を受け、今年の来日を取りやめたことが関係者への取材で分かった。サンタの来日は30年近く続けられていた。

サンタは、フィンランド国内企業などでつくる「サンタクロース財団」の公認で、例年のクリスマスシーズン前、空路で成田空港に到着する様子が報道されるなど、冬の風物詩となっていた。

公認サンタは来日のたびに被災地を訪れるなど子供たちと交流。昨年は、平成28年に熊本地震が起きた熊本県に入り、県のPRキャラクター・くまモンと記念撮影したり、地元の幼稚園児にプレゼントを渡したりした。しかし、今年はコロナ禍は世界レベルで広がっていることもあり、感染拡大が続く状況からやむなく中止を判断したという。

「来日は試みた」というフィンランド航空の担当者は「公認サンタは訪問先で相手と直接ふれあうことが大事だと考えており、オンラインでの交流は考えていない」としている。

12月の目玉、子どもたちが待ちに待っている行事、いやいや大人たちだって楽しみにしているクリスマス。学校に通う子どもたちは、2学期が終わり、冬休みに入るとクリスマスだったり、お正月だったり楽しみな行事がたくさん待っています。いまからウキウキワクワク、「今年はサンタさんに何をお願いしよ

うかな～」と考えている子どもたちがたくさんいます。

埼玉育児院でも毎年クリスマス会をしています。食堂に全児童、全職員が集まり、美味しいご飯を食べながら、練習に練習を重ねたダンスや手品をみんなの前で披露したり、会の最後にはビンゴ大会をしたりしてクリスマスを過ごしています。昨今、児童養護施設では“家庭的”ということ意識して、施設のみんまで行うよりも、少人数グループそれぞれで行うイベントスタイルが多いと聞きます。

育児院は、あえて施設のみんまで行うクリスマスを大事にしてきましたが、今年は新しい生活様式に準じ、全体で集まったのクリスマス会ではなくお家ごとに行う予定になっています。お家ごとに子どもと職員が協力して色々と工夫を凝らし、盛り上げようと計画しています。

そんな中、左記の記事を見かけました。

団体としても苦渋の決断だったのではと思います。ですが、マスクをしたサンタクロースとか、オンラインでのふれあいとなっても「ちょっとなあ…」とってしまうのも正直なところですよ（笑）。

コロナが落ち着いたら、また来てくれると思います。フィンランドのサンタクロースは来られないけど、クリスマスはやってきます。

それに、ちゃんと、トナカイが引くそりに乗ったサンタクロースは埼玉育児院の子どもたちにきっとプレゼントと、2020年今年ならではのクリスマスの思い出、職員には新しい気づきを届けてくれることでしょう。



日誌

9月

2日:全体掃除/委員会/主任・合同会議/運営会議
5日:全体子ども聞き取り
7日:都の児相開設準備課来院/経営者会議
8日:国勢調査説明会:川越市役所(松浦)/武蔵野短期大学実習生Dブロック~20日
9日:全体掃除/A・Bブロック部署別会議/合同会議
10日:院内新任OJT研修⑥/埼児研リモート(関本)
11日:緊急職員会議
13日:学生実習オリエンテーション/基幹主任会議
14日:育児院サポートクラブ活動/Dブロック部署別会議
15日:総務委員会(施設長)
16日:全体掃除/Cブロック・ひまわり部署別会議/合同会議
17日:研修体系検討会議(施設長・栗津・基幹)
20日:日本社会事業大学実習生Cブロック~10月20日/立教大学実習生Aブロック~10月6日
23日:全体掃除/委員会/主任・合同会議/運営会議/避難訓練
25日:施設長会
28日:人材確保委員会(施設長)/所沢里親会サロン(栗津)
30日:苦情受付連絡会(施設長・基幹)/自立支援計画&総括9月チェックメット

10月

1日:院内階層別研修(3~4年目)
2日:所沢児相里親支援情報交換会(栗津)
6日:埼児研フォローアップ研修(2年目)
7日:院内性教育研修/研修体系検討会議
8日:埼児研(関本)
10日:理事会
12日:育児院サポートクラブ活動
13日:合同会議
14日:全体掃除/A・Bブロック部署別会議/総務委員会(施設長)
16日:児童虐待防止支援研修会(千田)

19日:Dブロック部署別会議/人材確保委員会(施設長)育児院にて
21日:全体掃除/Cブロック・ひまわり部署別会議/研修体系検討会議
23日:施設長会(リモート)
24日:B4S 巣立ちプロジェクト参加オンライン
27日:川越児相里親支援情報交換会(栗津)/経営者会議
28日:全体掃除/委員会/主任・合同会議/運営会議
29日:院内階層別研修(5年目)

11月

1日:聖学院大学実習生Bブロック~30日
2日:合同会議
3日:文教大学実習生Dブロック~15日
4日:全体掃除/A・Bブロック部署別会議/研修体系検討会議
6日:埼児研新任研修(リモート)
9日:育児院サポートクラブ活動日/武蔵野短期大学実習生原田H~20日
11日:法人主催パワハラ研修(リモート)/消防立ち入り検査(原田ホーム)
12日:埼児研(関本)/合同会議/院内新任研修⑦
13日:さいたま市措置後調査/所沢児相里親委託直後サロン参加(栗津)
14日:避難訓練
16日:川越児相措置後調査/合同会議/星美学園短期大学実習生Cブロック~29日
17日:Dブロック部署別会議/総務委員会(施設長)
18日:全体掃除/Cブロック・ひまわり部署別会議/研修体系検討会議/霞小修学旅行
19日:消防立ち入り検査(松本ホーム)
21日:スケート教室
23日:Aブロックレク:山登り
25日:全体掃除/委員会/主任会/運営会議/合同会議
26日:院内階層別研修(6年目以上)
27日:施設長会(院長)
28日:里親登録前実習~29日
29日:Cさくらの家レク:森林公園



いつもありがとうございます 9/1~11/30

※コロナ禍におきまして、感染防止などの観点から大変恐縮ながら、
ご寄付・ボランティアを多数お断りさせていただきました。



《寄付者》NPO法人グループパラソル天沼佐智代、託児グループさくらんぼ代表建島明美、石井政恵、まいまい、株式会社日本エコジニア代表取締役渋谷巧、全陶展埼玉支部伊藤一陽子、高星清、和田政美、積和建設埼玉株式会社西埼玉営業所井郷敬一、長谷川昭代・雄治、明治安田生命川越支社、大宮アルディージャ事業本部、岡野先生、江川豊彦、小串俊勝、柄澤則夫、鈴木雅博、SAITAMAエレクトロエンジニアリング、愛和病院、株式会社乾月、パタゴニア、チュチュアンナ、(株)西部ライオンズ協賛企業、Koala Sleep Japan 株式会社

《除草等・広報誌送付作業》育児院サポートクラブ

《学習ボランティア》神山裕一、小室敏夫、川内さつき、水村幸子、熊本美智子

《来訪イベント》スケート教室:森田和治・皆さま 《日中保育ボランティア》松岡雄二・リアン

順不同・敬省略